

PRESS RELEASE

報道関係者各位



COACH A Co., Ltd.

2016 年 1 月 22 日

株式会社コーチ・エィ

「企業価値向上」に向けたコーポレートガバナンス強化の手がかりに！ 「コーポレートガバナンス強化のためのダイアログ・アセスメント」 を提供開始

取締役会・トップマネジメントチームの状態を定期的に診断・レビュー

企業の組織変革を支援する株式会社コーチ・エィ（東京都千代田区、取締役社長:鈴木義幸）は、企業・組織のガバナンス強化にむけたエグゼクティブ・コーチングをサポートするツールとして、「コーポレートガバナンス強化のためのダイアログ・アセスメント」を 2016 年 1 月より提供します。

■「取締役会の活性度」「取締役のリーダーシップ」「取締役間の関係性」を診断

コーチ・エィは、企業の「持続的な成長」と「中長期的な企業価値の向上」には、取締役会や役員チームのリーダーシップが直結しているという考えの元、エグゼクティブ・コーチングを行ってまいりました。2015 年にコーポレートガバナンス・コードの運用が開始され、多くのクライアント企業が、コーポレートガバナンス強化にむけた方針を検討しています。

新アセスメントは、コーチング研究所(※)が、エグゼクティブ・コーチングの実績データや、企業・取締役経験者へのヒアリングを元に、「取締役会」をテーマに開発しました。「取締役会の活性度」や「取締役のリーダーシップ」、「取締役間の対話」に着目した、約 40 の設問によるアセスメントです。

■エグゼクティブ・コーチングにより、コーポレートガバナンスの強化をサポート

コーチ・エィは、コーポレートガバナンス強化の方針を検討する企業に、「取締役会の現状」を把握するためのツールとしてご提供し、企業価値向上にむけたサポートを充実化してまいります。

※コーチング研究所 LLP：組織の「人と人」の関係性に着目したリサーチを専門とする機関

お問合せ:株式会社コーチ・エィ 広報 大谷 恵

TEL: 03-3237-8050 FAX: 03-5275-0737 email: tm_pr@coacha.com

URL: <http://www.coacha.com/>

「コーポレートガバナンス強化のためのダイアログ・アセスメント」

■ サービス概要 :

「Dialogue Assessment for Corporate Governance (DACG)」は、企業価値向上に向けた「場」としての取締役会の機能状況を診断します。取締役会の活性度、取締役のリーダーシップ、取締役間の対話について測定を行い、企業価値向上の起点となる取締役会の「現状」を認識するための機会を提供します。

■ 内容 :

① リサーチャーによる事前インタビュー

② ウェブによるアンケート（約 40 問）

- 取締役会について/取締役の状態について/社長のリーダーシップについて

- 日本語・英語

- 企業・組織に合わせたオリジナル設問の追加も可能

③ 取締役会及び CEO への報告

■ 回答者

取締役（最大 40 名まで対応可）

■ 特徴 :

1. 「取締役会の会議の活性度」、「取締役個々人のリーダーシップ」の定量測定

- ・ 取締役会が、企業価値を高める議論と意思決定を行う場として機能しているか。
- ・ 取締役が、取締役会で企業価値を向上させるリーダーシップを発揮しているか。
- ・ 取締役の一員であり企業の業務執行を統括する CEO が、取締役会でどのようなリーダーシップを発揮しているか。

2. 企業価値向上にむけた「取締役同士の対話」の状態をネットワーク図で可視化

- ・ 取締役同士が企業価値向上のためにどのような対話をしているか。
- ・ 企業価値向上に向けて、取締役同士がどのような対話をおこしていくのか。

3. コーチング研究所のリサーチャーによる結果報告

コーチング研究所のリサーチャーが、CEO と取締役会に各 1 回、結果報告を行います。

以上