



## 促进构筑对话型组织的DCD多语言版教练课程正式上线

株式会社COACH A（日本东京都千代田区，社长：铃木义幸）日前宣布，新版DCD的中文、英文和泰文版课程正式上线。DCD（Driving Corporate Dynamism）是一个通过开发领导者促进组织开发的平台，其日文版于今年2月全面改版升级，其他语种也于近日更新发布。COACH A（高起）希望通过提供多语言的教练服务，以“对话”和“提问”帮助世界各地的领导者实现组织开发。

### ■ COACH A的全球化步伐

为支持全球领导者的成长卓越，COACH A（高起）于2010年在美国和中国大陆设立办事处，并于2012年和2013年先后在香港、泰国设立据点，同时推出英文、中文普通话与广东话、泰文服务，令语言种类从起家之初的日文单一语种扩大至五种语言。借助同世界各地的教练建立起来的关系网，COACH A未来将加快全球化的脚步，致力帮助各国的企事业团体构筑对话型组织。

### ■ 关于DCD

近年来，1对1对话备受瞩目。这意味着，人们逐渐意识到在组织中展开对话的重要性。此外，作为实现组织变革的方式之一，构筑对话型组织也受到高度的关注。构筑对话型组织是一种通过组织成员间的持续对话，改变所谈论的内容、意义，以及彼此间的关系，催生组织变革的开发方式。

DCD是一个体系化的服务平台。它通过教练实践的形式，致力为领导者提供沟通的平台，促进参与者们对组织开发形成共识，进而帮助组织唤起领导力开发的内在机能。在这一过程中，领导者以对话沟通开发下一代领导者，同时借此获得自身的成长与进步。对话双方共同成长，这也是构筑对话型组织旨在实现的真正价值。

### ■ DCD的特征

#### · 基于渗透式教练的理念

渗透式是指将组织整体视为一个不可分割的有机整体。人存在于各种连接之中。COACH A（高起）从这一前提出发，认为领导者的能力开发和组织开发密不可分，两者同时开发才最符合自然规律。所以高起提倡渗透式教练，不仅开发个人的能力，同时涉及如何与周围连接并构筑关系，让更多的领导者能够通过教练对话主动构建与他人的连接，从而促进组织整体实现变革。

#### • 收获教练技能和沟通新体验

新版DCD课程，不仅涵盖教练技能，还为参与者提供了重新解读“对话”“提问”等教练领域里最基本的沟通概念的学习机会。在这一过程中，参与者们可以深度思考沟通的意义、目的和解读方式，进而改变对沟通的看法和做法，找寻到教练一代领导者的金钥匙并激励其成长进步。

#### • 以团队导向开展教练 (Team Based Coaching)

与以个人名义签约的外部教练有所不同，参与DCD的COACH A（高起）教练会按企业客户为单位组成项目组，并以促进客户开发和变革组织的合作伙伴身份，与项目团队持续对话，积极支持客户做出改变，促成领导者的开发和组织目标的达成。

#### • 在线实施所有课程

DCD课程以在线形式实施所有环节。其中包括通过Zoom进行在线课程（仅开放音频）和以电话形式同COACH A（高起）教练进行教练式对话。在线参与，打破了地域和国界的限制，为世界各地的客户提供了更加便捷的参与环境。

[浏览更多详细信息](#)

## ■ 本公告的垂询办法

如有相关疑问，请点击[联系我们](#)，联系我司中国分公司。

株式会社COACH A（高起）

2021年11月12日