

報道関係者各位  
【同時提供先:大阪商工記者会】

平成 21年 2月 6日  
株式会社コーチ・エイ

**コーチ A、神戸大学 MBA コースにてコーチングの講義を実施！  
～組織行動論の第一人者、金井壽宏教授とのコラボレーション～**

コーチング・ファーム、株式会社コーチ・エイ(東京都千代田区、03-3237-8815、取締役社長鈴木義幸、以下「コーチ A」)は、神戸大学大学院経営学研究科の専門職大学院にて、組織行動論の第一人者、金井壽宏教授との共同による「現代経営応用研究(コーチング)」の講義を行います。

本講義は、同大学MBAコースの 2008 年度カリキュラムの一部として今回はじめて開設されたもの。金井教授による「組織行動論の応用分野としてのコーチング」に関する講義と、コーチA代表取締役会長の伊藤守、および同取締役社長の鈴木義幸によるコーチング・エクササイズ(実習)を中心に構成されます。

**<講義の特徴>**

受講生が実際に所属する職場で「コーチング・コミュニケーション」を実践していくことを目的とするため、職場の同僚や部下による客観的なアセスメントの実施や、グループエクササイズ(実習)を通じた体感学習に重点をおきます。

MBA 教育の中に、職場での実践を伴うヒューマンスキル習得を目的にコーチングの講義が導入されるのは国内では画期的なことで、金井教授は、「将来的には、このコースから『MBAのコーチング』といった書籍を生み出していきたい」とコメントしています。

また、伊藤も「これを機に、組織内コミュニケーション分野での調査研究やツール開発などでもコラボレーションしていけたら嬉しい」と話し、今後の展開に期待を寄せています。

**<コーチ A>**

約 80 名のプロフェッショナルコーチが属し、グローバルにも活動を展開する日本最大規模のコーチング・ファーム。企業・組織におけるリーダーシップの開発を目的とするエグゼクティブコーチングを主軸に、人材開発、組織開発などのコンサルティング事業を行う。

社名:	株式会社コーチ・エイ
本社所在地:	〒102-0074 東京都千代田区九段南 2-1-30 イタリア文化会館ビル 10 階
URL:	<a href="http://www.coachA.com/">http://www.coachA.com/</a>
設立:	2001 年 10 月
代表者:	代表取締役会長 伊藤 守 取締役社長 鈴木 義幸
資本金:	1 億円
事業内容:	・ エグゼクティブコーチング ・ インタラクティブ・コーチ・トレーニング(集合型研修) ・ リーダーシップ・ディベロップメント・インテンシブ™ ・ コーチングスキル定着サービス ・ コーチング・アセスメント

**【上記の件に関するお問合せは】**

株式会社コーチ・エイ 広報担当 大谷恵、田上誠司

TEL : 03-3237-8815 FAX : 03-3237-8817 E-mail : [info@coachA.com](mailto:info@coachA.com)

## 現代経営学応用研究(コーチング) 講義概要

### 【講義目的】

ビジネスの基盤に必須となる「コーチング・コミュニケーション」を学び、部下や後輩、同僚との関わりにおいて効果的なリーダーシップを発揮し、良好なチームビルディングを行い、周囲のモチベーションを高めながら部下育成をするための視点を得る。

### 【全体構成】

金井教授による「組織行動の実践におけるコーチングの役割」に関する講義、およびコーチAの講師による「コーチング・コミュニケーション」の実践エクササイズ(実習)により構成。職場でのリサーチやエクササイズを体験する中で、受講者が自身のコミュニケーションを内省し、効果的なコミュニケーションスタイルにバージョンアップしていくことを目指す。

### 【授業計画】

#### 第1講 組織行動論とコーチング (金井教授)

プロセス・コンサルテーションや組織行動論におけるクリニカル・アプローチ、組織開発の視点からのコーチングへの導入講義

#### 第2講 コーチングとは何か (伊藤守)

コーチングの歴史から目的、特徴、存在意義など、コーチングを概観する。

#### 第3講 なぜ今コーチングか (伊藤守)

現在、多くの企業がコーチングを何らかの形で導入しているコーチング。組織の中でコーチングが果たす役割とは何か。

#### 第4講 組織の中におけるコーチング活用状況と成果事例 (伊藤守)

コーチングに関するリサーチ事例、グローバル企業でのコーチング活用状況・事例の紹介、およびコーチングの実践方法と成果創出の実際について

#### 第5講 コーチングスキル (鈴木義幸)

組織で活躍するリーダーが備えるべきコーチングスキルについて、それぞれのスキルを現場で実践するためのエクササイズ。コーチングを通じて部下や後輩の気づきを促し、自発的行動を促進していくための基本的技法の全体像を学ぶ。

#### 第6講 具体的なコーチングスキル(1) (鈴木義幸)

コーチングを通じて部下や後輩の気づきを促し、自発的行動を促進していくための質問技法をエクササイズを豊富に交えて学ぶ。

#### 第7講 具体的なコーチングスキル(2) (鈴木義幸)

相手を強く動機付けてゆくための「承認」の方法と、一人ひとりの相手に合った学習支援をするための「個別対応のコミュニケーション」について。さらに、スキルを総合して実際にコーチング・カンバセーションを進めるためのコーチング・プロセスに関するエクササイズ。

#### 第8講 最終セッション (金井教授/鈴木義幸)

日本におけるコーチングの発展の歴史、そのプロセスやエグゼクティブ・コーチングなどにおける今度の課題について関する概観について金井教授と鈴木義幸の対談形式ですすめる。さらに、MBAをマスターする人材にとってのコーチングの意味合いについて受講生も交えて議論する。