

PRESS RELEASE

報道関係者各位



COACH A Co., Ltd.

2015年11月18日

株式会社 コーチ・エイ

伊藤守 監訳

『ダイアログ・マネジメント ～対話が生み出す強い組織～』刊行！

～クリエイティブでイノベティブな組織とは？～

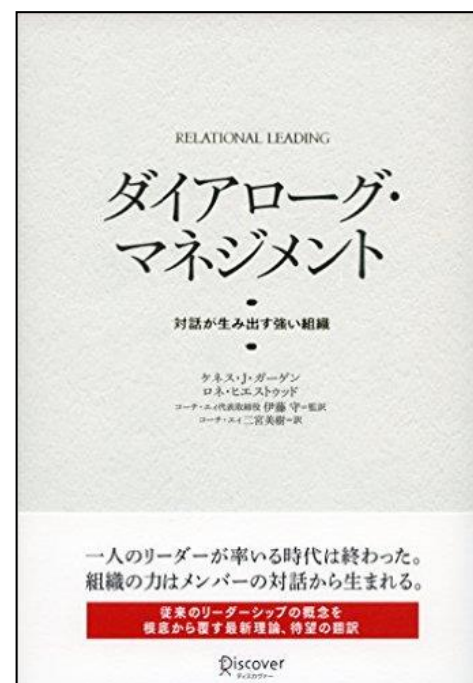
従来のリーダーシップの概念を、根底から覆す最新理論！

株式会社コーチ・エイ（東京都千代田区、取締役社長:鈴木義幸）の代表取締役 伊藤守の監訳による新著『ダイアログ・マネジメント ～対話が生み出す強い組織～』がディスカヴァー・トゥエンティワンから刊行されます。「社会構成主義」の第一人者、ケネス・ガーゲン博士(社会心理学)がはじめて「組織」にフォーカスした一冊。

「リーダー開発」や「チームマネジメント」、「組織経営」における「対話」とは何か？
従来のリーダーシップ、組織変革における従来の概念を変える、新しい視点とヒントをもたらします。

【書籍概要】

書名：『ダイアログ・マネジメント ～対話が生み出す強い組織～』
著者：ケネス・J・ガーゲン / 伊藤守（監訳）
定価：1,800円（税抜）
発行日：2015年11月19日
出版元：ディスカヴァー・トゥエンティワン
内容：第1章 「リレーショナル・リーディング」と「対話」のむずかしさ
第2章 「対話」を理解する
第3章 組織文化を創る
第4章 チームを率いるということ
第5章 組織変革
第6章 コンフリクト
第7章 対話における「感情」
第8章 「クリエイティビティ」と「イノベーション」
第9章 「共同で構成するもの」としてのコーチング



お問合せ：株式会社コーチ・エイ 広報 大谷恵

TEL: 03-3237-8050 FAX: 03-5275-0737 email: tm_pr@coacha.com

URL: <http://www.coacha.com/>