

報道関係者各位

2005年4月28日



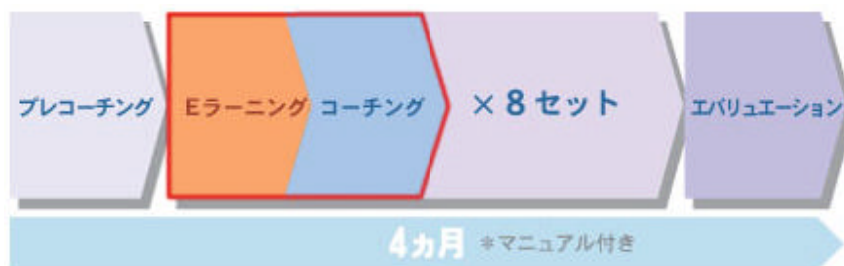
株式会社 コーチ トウエンティワン  
東京都千代田区三番町 8-1

## 全く新しいマンツーマン・コーチングプログラム ビジネス・コーチング・プログラム + Eラーニング発売！

日本におけるコーチングのリーディングカンパニーである(株)コーチ・トゥエンティワン(東京都千代田区、代表取締役社長 伊藤守)は、4月28日に、1対1のビジネス・コーチングを行うプログラムとEラーニング\*が融合したビジネス・コーチング・プログラム〔Eラーニング〕を発売します。

このプログラムは、コーチングスキルを短期間で身につけ、部下育成や組織のパフォーマンスアップに活かしたい方(個人)を対象としています。現在すでに提供している、コーチと1対1で取り組む4ヶ月のコーチング・プログラムに、WEB上でコーチングスキルを学ぶEラーニングをプラスすることで、より体系的かつ効率的にマネジメントを学ぶことができます。また、Eラーニングだけで学ぶよりも、コーチをつけることによって、学習したことを受講者の実際のケースに合わせ、実践していくことをサポートするという相乗効果があります。

下記の図が示すように、プログラムの流れは、担当のコーチ決定後、プレコーチングのセッションで、コーチとともに4ヵ月後に達成したいゴールを設定するところから始まります。続いて、Eラーニング(全8巻)を1巻終了するごとにコーチとのセッションを持ち、学習したことを実践に移すためのサポートがあります。8巻が終了した後は、エバリュエーション(評価)のセッションで、4ヶ月間の成果などをコーチと確認します。より理解を深めるためのマニュアルもついてます。全10回のコーチングは全て電話で行われます。



プログラムの具体的な内容は下記の通りとなっております。

1. プレコーチング
  2. コーチングの概要1: コーチングの3原則
  3. コーチングの概要2: コーチングの5つのスキル
  4. コーチングの概要3: コーチングの領域
  5. 聞く
  6. 効果的な質問
  7. アクノレジメント・リクエスト
  8. タイプわけ1
  9. タイプわけ2
  10. エバリュエーション(評価)
- 2~9の内容はEラーニングの第1巻~第8巻と対応します。

このプログラムを受けることで、

1. 部下育成のスキルが身につく、向上する。
2. 部下の自発的な行動を引き起こすことができる。
3. 部下一人一人のタイプに合わせたコミュニケーションがとれるようになる。
4. 部下育成によって、受講者自身の生産性が向上する

などの成果を期待することができます。

\* Eラーニング教材「コーチング・マネジメント」

コーチ・トゥエンティワンが2005年3月に発売したWEB上で学ぶコーチング・マネジメント・プログラム。自律的、自発的な行動のできる人材育成、チームワークの強化、高い生産性やスピーディな目標達成、また、組織の高い学習能力の実現を目的とし、主に企業の人材育成部門向けに提供されています。プログラム終了後にEラーニングシステム上で実施するテストに合格すると、日本コーチ協会からの修了証が発行されます。今回のビジネス・コーチング・プログラム〔Eラーニング〕発売によって、個人でも購入できるようになりました。

< Eラーニングのサンプル画像 >



こちらからデモンストレーションがご覧になれます。

<http://www.coach.co.jp/corporation/elearning.htm>

以上

プログラム概要

- 【開始時期】 2005年4月28日
- 【内容】 マネジメントに関する1対1のコーチングセッション + Eラーニング
- 【期間】 4ヶ月間
- 【価格】 200,500円 (消費税含む)
- 【申し込み方法】 ホームページの申し込みフォームから: <http://www.coach.co.jp/bcp/bcpentry/>

上記の件に関するお問い合わせは

株式会社 コーチ・トゥエンティワン 広報担当: 市川

TEL: 03-3237-9781 FAX: 03-5275-0737 E-Mail: [ichikawa@coach.co.jp](mailto:ichikawa@coach.co.jp)

ホームページ: <http://www.coach.co.jp>

メールマガジンのお申込みはこちらから: <https://www.coach.co.jp/ezone/index.htm>

あなたをいろいろな角度から診断する: <http://www.test.ne.jp>