

報道関係者各位

2008年7月23日



株式会社 コーチ・トゥエンティワン
東京都千代田区三番町 8-1

組織変革をもたらすコーチング・トレーニング

コーチ・トゥエンティワン「CST」の名称を「LDI」に変更

Leadership Development Intensive リーダーシップ・ディベロップメント・インテンシブ

日本におけるコーチングのリーディングカンパニー、(株)コーチ・トゥエンティワン(東京都千代田区、取締役社長 桜井一紀、03-3237-9781)は、約4ヶ月間の集中的・実践的なトレーニングでリーダーシップを確実に身につける企業向けのサービス「コーチング・スキル・トレーニング(Coaching Skills Training =CST)」の名称を改め、7月23日より、「LDI (リーダーシップ・ディベロップメント・インテンシブ)」として提供いたします。

【背景】

LDI の開発には、コーチ・トゥエンティワンのスタッフの他、国際的に活躍する米国のコーポレートコーチらが携わっており、開発当初より米国をはじめ、韓国、中国といったアジア各国などへの海外展開を視野に入れて日本語、英語のテキストが並行して制作されていました。この度、海外を含めた営業力を強化するにあたり、本トレーニングの英語版のタイトルであるLDI(Leadership Development Intensive)に名称を統一することに致しました。

【新名称の由来】

LDI の意味は、“リーダーシップを開発するための集中トレーニング”。米国では、近年、リーダーシップを発揮するにはコーチングのスキルを身に付け、コーチ型のアプローチができるようになることが必須であるという考え方が普及しており、リーダーシップとコーチングがイコールで扱われています。LDI の目的は、コーチングによって組織人やその周囲の人たちに潜在するリーダーシップを引き出し、ビジネスインパクトをもたらすことです。それが、約4ヶ月間という期間で集中的なトレーニングが行われることから、“リーダーシップを開発するための集中トレーニング、Leadership Development Intensive という名称がつけられました。

コーチ・トゥエンティワンでは、このLDIによって年内に5億円の売り上げを見込んでいます。

● サービス概要 ●

名称変更時期: 2008年7月23日
内容: 企業にカスタマイズした3-4人のグループコーチング
期間: 約4ヶ月(全12回/1回30分の電話セッション)
価格: 個別企業対応

■ 上記の件に関するお問い合わせは

株式会社 コーチ・トゥエンティワン 広報室:市川
TEL: 03-3237-9781 FAX: 03-5275-0737 E-Mail: ichikawa@coach.co.jp
ウェブサイト: <http://www.coach.co.jp>

以上

LDI(リーダーシップ・ディベロップメント・インテンシブ)プログラム概要

特徴：

- 1) 導入企業のニーズに合わせ、カスタマイズされた最適なトレーニングを実施。
- 2) 全 12 回、約 4 ヶ月、少人数グループによる集中・継続トレーニング。
- 3) 電話会議システムによる週 1 回 1 時間のセッション。
- 4) セッションで扱った内容を現場で実践。それを繰り返す、集中・継続トレーニング。
- 5) 4 回の 360 度アセスメントによるコーチングスキル推移のチェック。
- 6) 参加者とその周りの人に 360 度アセスメントを実施することで、チーム全体がプロセスに参加。
- 7) 国際的実績のある米国人コーポレートコーチと共同開発した最先端のテキスト。
- 8) 参加者の役職、職種に合わせたプログラムの提供。
 - ・ LDI for マネジャー (管理職向け)
 - ・ LDI for セールス (営業マネジャー向け)
 - ・ LDI for エグゼクティブ (経営幹部向け)

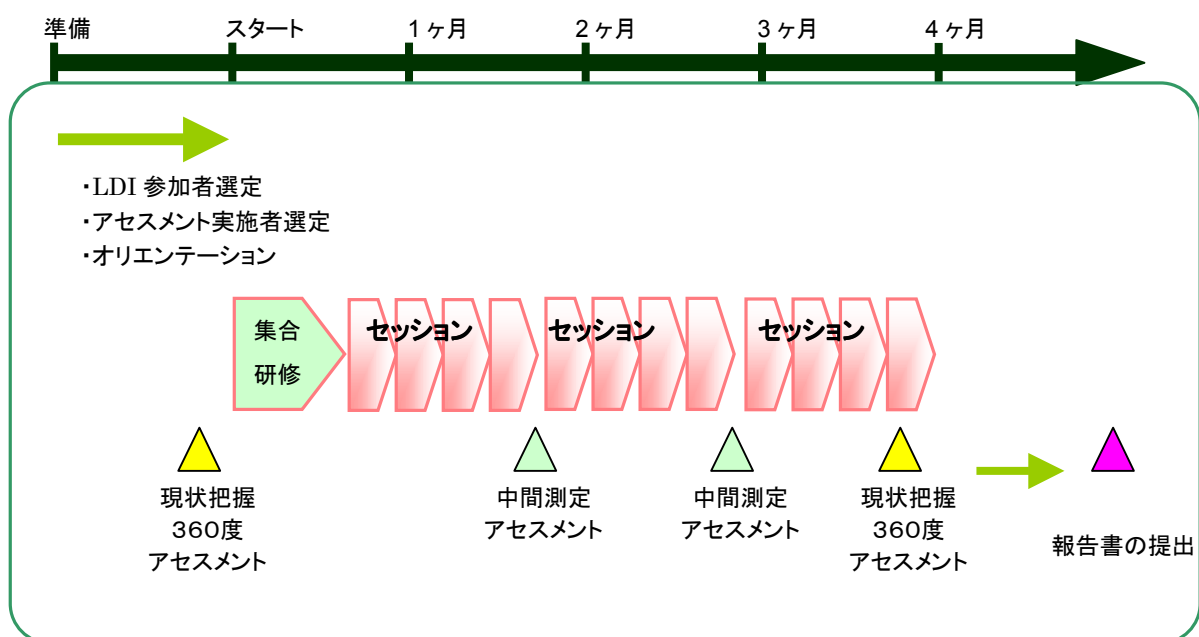
主要対象者：

- 1) 管理職
- 2) 経営幹部

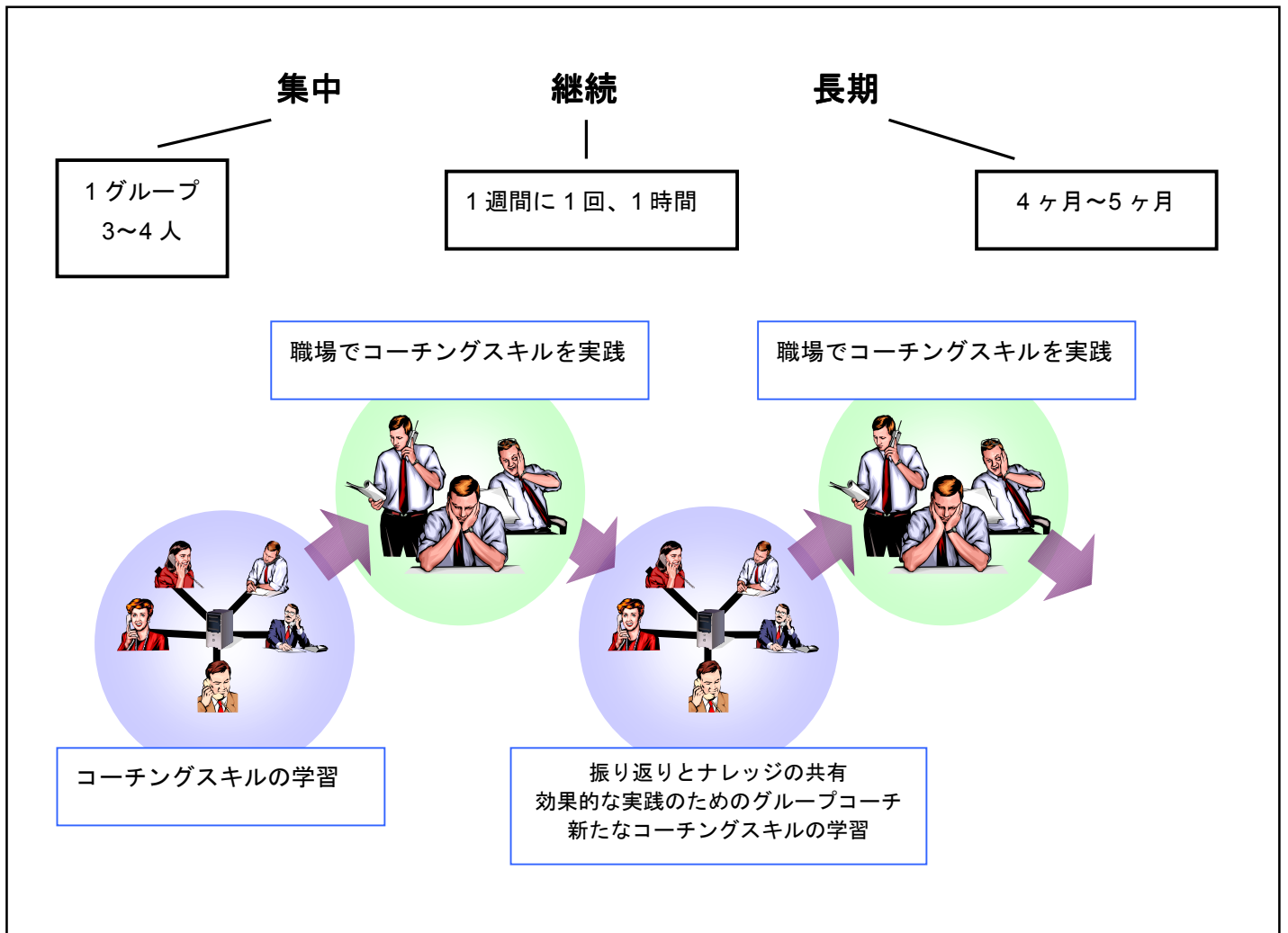
カリキュラム：

- 1) 集合研修
- 2) 360度アセスメントによる個人の現状把握と目標設定 (全4回)
- 3) 電話会議システムによるオンラインクラス (全12課程)
- 4) 360度アセスメントによる効果測定
- 5) 報告書の提出

実施スケジュール例：



LDIの学習モデル：



以上